

## مفهوم المساءلة والمحاسبة والأهمية

**المساءلة:** عملية رقابية يتم من خلالها مساءلة الأفراد والمؤسسات عن أدائهم، ولا تقتصر على التقصير فقط بل تهدف أيضًا إلى تحسين الأداء.

**المحاسبة:** إجراء يأتي بعد المساءلة، ويتم من خلاله محاسبة الأفراد والمؤسسات على كيفية الأداء لتحقيق التحسين المستمر.

**العلاقة بين المساءلة والمحاسبة:**

- المساءلة تسبق المحاسبة
- المحاسبة نتيجة للمساءلة
- لا تكون المساءلة فاعلة إلا إذا تبعها شكل من أشكال المحاسبة

**الفكرة الرئيسة للبطاقات:**



- **البطاقة الأولى:** التأكيد على ضرورة تحديد مواطن الخلل والاعتراف بها وتفعيل مبدأ المساءلة والمحاسبة أساسًا لعمل المؤسسات.



- **البطاقة الثانية:** المساءلة والمحاسبة أدوات لضبط وإصلاح النظام الإداري وتحسين الأداء.



- **البطاقة الثالثة:** المحاسبة إجراء لاحق للمساءلة ويهدف إلى تحسين الأداء.



- **البطاقة الرابعة:** الفساد ظاهرة قديمة تعيق التنمية وتتطلب مواجهتها.

**المساءلة والمحاسبة والفساد:**

**الفساد:** مخالفات سلوكية ووظيفية ومالية تعيق التنمية.

**دور الفرد والمجتمع في محاربة الفساد:**

- الالتزام بالقيم الأخلاقية
- الإبلاغ عن الفساد
- دعم الشفافية وسيادة القانون

### أهمية المساءلة والمحاسبة للفرد والمجتمع:

- تطوير العمل وتحديثه باستمرار
- تحسين أداء الأفراد والمؤسسات
- تعزيز ثقة المواطن بالمؤسسات العامة

### توظيف المساءلة والمحاسبة في المدرسة:

- مساءلة الطلبة وأولياء الأمور
- وضع أنظمة واضحة للعقوبات والحوافز
- متابعة الإدارة المدرسية للحضور والغياب

### رؤية الملك عبد الله الثاني لتعزيز المساءلة والمحاسبة:

- تبني مدونات سلوك وأخلاقيات عمل ملزمة
- وضع رؤية واضحة وأهداف محددة
- قياس الإنجاز والأثر
- الوصول إلى أعلى معايير النزاهة والشفافية

### مدونة السلوك الوظيفي:

- تتضمن معايير أخلاقية للموظف العام
- تسري على جميع الموظفين
- تركز على: العدالة، المساءلة، الشفافية، النزاهة