مفهوم المساءلة والمحاسبة والأهمية

المساءلة: عملية رقابية يتم من خلالها مساءلة الأفراد والمؤسسات عن أدائهم، ولا تقتصر على التقصير فقط بل تهدف أيضًا إلى تحسين الأداء.

المحاسبة: إجراء يأتي بعد المساءلة، ويتم من خلاله محاسبة الأفراد والمؤسسات على كيفية الأداء لتحقيق التحسين المستمر.

العلاقة بين المساءلة والمحاسبة:

- .المساءلة تسبق المحاسبة
- .المحاسبة نتيجة للمساءلة
- .لا تكون المساءلة فاعلة إلا إذا تبعها شكل من أشكال المحاسبة

الفكرة الرئيسة للبطاقات:

- البطاقة الأولى: التأكيد على ضرورة تحديد مواطن الخلل والاعتراف بها وتفعيل مبدأ المساءلة والمحاسبة أساسًا لعمل المؤسسات.

- البطاقة الثانية: المساءلة والمحاسبة أدوات لضبط وإصلاح النظام الإداري وتحسين الأداء.

- البطاقة الثالثة: المحاسبة إجراء لاحق للمساءلة ويهدف إلى تحسين الأداء.

- البطاقة الرابعة: الفساد ظاهرة قديمة تعيق التنمية وتتطلب مواجهتها.

المساءلة والمحاسبة والفساد:

الفساد: مخالفات سلوكية ووظيفية ومالية تعيق التنمية.

:دور الفرد والمجتمع في محاربة الفساد

- .الالتزام بالقيم الأخلاقية
- .الإبلاغ عن الفساد
- .دعم الشفافية وسيادة القانون

أهمية المساءلة والمحاسبة للفرد والمجتمع:

- .تطوير العمل وتحديثه باستمرار
- .تحسين أداء الأفراد والمؤسسات
- .تعزيز ثقة المواطن بالمؤسسات العامة

توظيف المساءلة والمحاسبةفي المدرسة:

- .مساءلة الطلبة وأولياء الأمور
- .وضع أنظمة واضحة للعقوبات والحوافز
- .متابعة الإدارة المدرسية للحضور والغياب

رؤية الملك عبد الله الثاني لتعزيز المساءلة والمحاسبة:

- .تبني مدونات سلوك وأخلاقيات عمل ملزمة
- .وضع رؤية واضحة وأهداف محددة
- .قياس الإنجاز والأثر
- .الوصول إلى أعلى معايير النزاهة والشفافية

مدونة السلوك الوظيفي:

- .تتضمن معايير أخلاقية للموظف العام
- .تسري على جميع الموظفين
- .ترتكز على: العدالة، المساءلة، الشفافية، النزاهة