

## إجابات أسئلة الدرس السادس

### حقوق العامل وواجباته

#### السؤال الأول:

من الأشخاص الذين يشملهم قانون العمل؟ إذا كانت هناك استثناءات، فاذكرها.  
 تطبق أحكام هذا القانون على العمال وأصحاب العمل جميعهم باستثناء الموظفين  
 العاملين، وموظفي البلديات، وفقاً للقانون المعدل لقانون العمل رقم (٤٨) لسنة ٢٠٠٨م.

#### السؤال الثاني:

اذكر ثلاثاً من الحالات التي يحق فيها لصاحب العمل فصل العامل دون إشعار، ثم أعط  
 أمثلة على ذلك.

ورد ذكر بعض الحالات في صفحة (96) و (97).

مثال على ذلك قد يقدم العامل شهادات تثبت أنه يحمل درجة البكالوريوس من جامعة  
 معينة، وعند مراسلة تلك الجامعة يتبين عدم وجود قيد له؛ أي أنّ الشهادات مزورة.

#### السؤال الثالث:

طلب إلى عامل في أحد الفنادق العمل وفق النسق الآتي:

□-□□□ ( ) صباحاً ، ( ٦-١١ ) ليلاً، فهل هذا جائز أم لا ؟ برّر إجابتك.

هذا لا يجوز وفق نص المادة (٥٦) من قانون العمل؛ إذ إن مجموع ساعات العمل للعامل  
 في السؤال هي (9) ساعات في حين بلغ مجموع ساعات العمل والاستراحة في اليوم  
 نفسه (١٥) ساعة، وهذا غير جائز.

#### السؤال الرابع:

عمل شخص في مصنع بأجرة يومية قدرها ٨ دنانير لقاء كل ثمان ساعات عمل، واضطر  
 صاحب العمل لتشغيله ساعة إضافية يومياً. فكم سيبلغ أجره في نهاية اليوم؟

أجرة الساعة دينار واحد، أجرة ساعة العمل الإضافية = (1,25).

وبذا يصبح أجره في نهاية اليوم:

(8 + 1,25 = 9,25) دنائير.